

JOB PROFILE

JOB PROFILE - מזהה את ההתנהגות הרצויה אצל האדם, בכדי להצליח בתפקיד מסוים. הדוח המתקבל בשאלון זה מפרט את הקריטריונים ההתנהגותיים הנדרשים להצלחה בתפקיד.

בכל רביעית תכונות, יש לדרג את המשפטים לפי רמת החשיבות לתפקיד המדובר סמן במשבצת מימין למשפט את מיקומו בדירוג - מספר בין 1 (חשיבות נמוכה) ל- 4 (חשוב מאוד)

התפקיד דורש שהאדם יהיה...

- בעל יכולות לקבל החלטות קריטיות/חשובות
- בעל יכולת תקשורתית גבוהה
- בעל מסוגלות לביצוע עבודה מונוטונית וסיזיפית
- בעל יכולת עבודה סיסטמית ומאורגנת

התפקיד דורש שהאדם יהיה...

- בעל יכולת להציג את עצמו בצורה אסרטיבית ובטוחה
- מסוגל להניע אחרים לפעולה
- בעל יכולת לעבודה בצוות וסיוע
- דייקן וקפדן בעבודתו

התפקיד דורש שהאדם יהיה...

- מכון תוצאות בדרישותיו
- בעל יכולת שכנוע
- אדם אמין שניתן לסמוך עליו
- בעל יכולת לנתח ולעבוד עם נתונים

התפקיד דורש שהאדם יהיה...

- חותר תמידית להשגת תוצאות
- בעל יכולת לתקשר בצורה מובנת ולהביע רעיונות בצורה בהירה
- בעל יכולת לתת תמיכה וסיוע לאחרים באופן מתמיד
- יפעל בהתאם לחוקים ולנהלים

התפקיד דורש שהאדם יהיה....

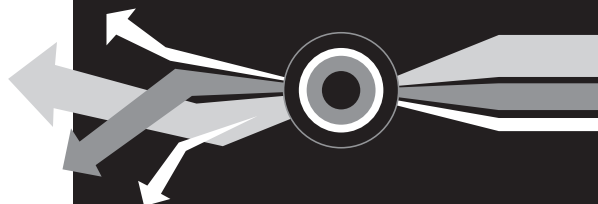
- נחוש לסיים משימות ופרויקטים
- שופע רעיונות, יצירתיות וחדשנות
- בעל התנהגות צפויה וקבועה
- אדם לוגי המעבד מידע וידע בצורה לוגית

התפקיד דורש שהאדם יהיה....

- בעל תשוקה לנצח ולהשיג תגמול
- נלהב ואופטימי
- בעל יכולת להקשיב ולהבין תחושות ורגשות של אחרים
- עובד בצורה זהירה ומחושבת

finally
it happened to me

תהליכי אבחון והשמה
ייעוץ וליווי לאנשים וחברות



מייצגת בארץ את

my profile

חברה בינלאומית סומחית
בתחום האבחון והתקשורת
בעלת כלי אבחוני ייחודי
המתבצע ON-LINE!!!



www.mee.co.il

אנא מלא את הנתונים הבאים:

The Job Reference identifying Job Profile

כותרת התפקיד לדג' - מנהל מכירות

תחום לדג' - נדלן

כתובת מייל אליה ישלח הניתוח של השאלון